



Nieuwe kijk op bekwaam worden en blijven

Nieuwe kijk op bekwaam worden en blijven

In 2024 hebben we binnen Attent de focus gelegd op het benutten van de kennis en ervaring van onze medewerkers. De uitdagingen in de VVT-sector, zoals de krappe arbeidsmarkt en de vergrijzing, vragen om nieuwe manieren van werken. We maken het makkelijker en toegankelijker voor mensen om in de ouderenzorg te werken en zich verder te ontwikkelen.

In lijn met de cao-VVT 'de medewerker op één' hebben we ingezet op bekwaamheden in plaats van strikte diploma-eisen. Dit heeft de drempel verlaagd voor zij-instromers en andere gemotiveerde medewerkers die hun ervaring in de zorg willen toepassen. We blijven daarbij voor kwalitatief goede zorg gaan!

Attent bekwaam; *bekwaam worden*

We introduceren verschillende leer- en ontwikkeltrajecten om medewerkers op een flexibele manier bekwaam te maken. Naast traditionele schoolopleidingen bieden we ook praktijkgerichte routes aan, zodat werk en leren hand in hand gaan. Dit maakt het instromen in de zorg toegankelijker en stelt medewerkers in staat hun vaardigheden in de praktijk verder te ontwikkelen, zonder dat dit ten koste gaat van de zorgkwaliteit.

Attent bekwaam: *bekwaam blijven*

Om de bekwaamheid van onze medewerkers te waarborgen, evalueren we jaarlijks welke vaardigheden nodig zijn voor hun functie. Medewerkers krijgen zelf de verantwoordelijkheid om hun bekwaamheid te organiseren en te ontwikkelen. Aansluitend op de doelgroep en lokale context wordt gewerkt met gerichte trainingen en praktijktoetsen. Zo zorgen we ervoor dat zij steeds blijven voldoen aan de laatste inzichten en richtlijnen, en optimaal voorbereid zijn op de zorgvraag van de toekomst.

Zo zorgen we ervoor dat onze medewerkers bekwaam zijn en blijven en optimaal voorbereid zijn op de zorgvraag van morgen.

Bekwaam is bevoegd

